



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO (CIGCN) / OIG

Institución: **CONSEJO NACIONAL DE ZONAS FRANCAS DE EXPORTACION**

Periodo evaluado: Enero – Diciembre 2025

Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG)

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

GENERALIDADES

En cumplimiento de las disposiciones emitidas por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), se presenta el Informe Institucional del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) y la Oficina de Integridad Gubernamental (OIG).

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar los avances y resultados de la ejecución del POA 2025, evidenciando el cumplimiento de los productos programados conforme a los lineamientos de la DIGEIG.

I. PRODUCTO 1: CULTURA DE INTEGRIDAD

Nombre de las actividades desarrolladas del producto

Sensibilización sobre valores éticos e integridad institucional, charlas y jornadas formativas.

Responsable del desarrollo de las actividades

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN).

Departamento Recursos Humanos.

Objetivo del producto

Fortalecer la cultura de integridad y ética pública en la institución.

Descripción de las actividades realizadas

Se realizaron jornadas de sensibilización y capacitación al personal, conforme a la planificación del POA 2025.

Resultados obtenidos

Servidores sensibilizados y fortalecimiento del conocimiento ético institucional.

Dificultades o desafíos

Limitaciones de tiempo del personal.

Justificación de no cumplimiento

No aplica.

Conclusión y recomendación

Se recomienda mantener las actividades de sensibilización de forma continua.

Anexos

Listas de asistencia y registros fotográficos.

II. PRODUCTO 2: COMPROMISOS DE ALTA DIRECCIÓN POR LA INTEGRIDAD

Nombre de las actividades desarrolladas del producto

Coordinación y socialización de compromisos éticos con la Alta Dirección.

Responsable del desarrollo de las actividades

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN).
Departamento Recursos Humanos.

Objetivo del producto

Garantizar el compromiso de la Alta Dirección con la integridad.

Descripción de las actividades realizadas

Reuniones de coordinación y seguimiento.

Resultados obtenidos

Compromisos institucionales fortalecidos.

Dificultades o desafíos

Disponibilidad de la Alta Dirección.

Justificación de no cumplimiento

No aplica.

Conclusión y recomendación

Mantener seguimiento continuo.

Anexos

Actas y comunicaciones.

III. PRODUCTO 3: MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

Nombre de las actividades desarrolladas del producto

Identificación y análisis de riesgos.

Responsable del desarrollo de las actividades

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN).

Departamento Planificación y Desarrollo y Oficial de Cumplimiento

Objetivo del producto

Fortalecer la prevención de riesgos de corrupción.

Descripción de las actividades realizadas

Talleres y actualización de matrices.

Resultados obtenidos

Riesgos documentados.

Dificultades o desafíos

Complejidad de procesos.

Justificación de no cumplimiento

No aplica.

Conclusión y recomendación

Actualizar periódicamente el modelo.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Anexos

Matrices y actas.

IV. PRODUCTO 4: POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

Nombre de las actividades desarrolladas del producto

Socialización de políticas y mecanismos de denuncia.

Responsable del desarrollo de las actividades

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN).

Departamento Planificación y Desarrollo, y Oficial de Cumplimiento

Objetivo del producto

Fortalecer la transparencia institucional.

Descripción de las actividades realizadas

Difusión de políticas y habilitación de buzón.

Resultados obtenidos

Políticas socializadas.

Dificultades o desafíos

Inducción a nuevo personal.

Justificación de no cumplimiento

No aplica.

Conclusión y recomendación

Continuar socialización.

Anexos

Políticas y evidencias.

CONCLUSIÓN GENERAL POA 2025

La ejecución del POA 2025 se desarrolló conforme a lo planificado, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional.